

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказ от «01» 03 2022 г.

№ 89/1

Директор школы

Ю.И. Варфоломеев



**ПРОГРАММА**  
**антирисковых мер**  
**«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**  
**(в соответствии с «рисковым профилем»)**

### Паспорт программы

Наименование школы	Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №24 имени Дмитрия Желудкова
Наименование программы	Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников (в соответствии с «рисковым профилем» Sch273130)
Цель программы	Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов</li> <li>• Организовать непрерывное участие педагогов в курсах повышения квалификации, по выявленным дефицитам.</li> <li>• Актуализировать работу педагогического коллектива по использованию и внедрению в образовательный процесс современных форм, методов и средств обучения</li> </ul>
Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышена доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога.</li> <li>• Повышена доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года</li> <li>• Повышена доля учителей, занятых инновационной деятельностью.</li> <li>• Повышена доля учителей, презентующих свой профессиональный педагогический опыт.</li> <li>• Повышена доля педагогических работников, участвующих в работе школьных методических секций.</li> </ul>
Методы сбора и обработки информации	Анкетирование, анализ, систематизация
Сроки реализации программы	В течение 2022 года
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников Интенсив «Я учитель» (компетенции успешного современного учителя, компетенции учителя по формированию функциональной грамотности учеников, цифровые компетенции педагога).</li> <li>• Самоотчет по итогам профессиональной деятельности в 2021-2022г Выявление дефицитов профессиональной деятельности</li> <li>• Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников.</li> <li>• Участие и организация мероприятий по обмену опытом использования современных технологий обучения с образовательными учреждениями города.</li> </ul> <p>Разработка и внедрение методического кейса инструментов по выявлению дефицитов</p>

	<p>профессиональных компетенций педагогов (диагностика, самоанализ, мониторинги, анкетирования и т.д.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка индивидуального образовательного маршрута педагога по развитию профессиональной компетентности</li> <li>• Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов</li> <li>• Активное участие педагогов в работе ШМС</li> </ul>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности.</li> <li>• 70% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.</li> <li>• Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».</li> <li>• Образовательная организация включена в активную деятельность на платформе цифрового образовательного ресурса «Я - класс».</li> </ul>
Исполнители	Администрация школы, педагог-психолог, педагогический коллектив

Дорожная карта реализации  
программы антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.	Разработка и внедрение методического кейса инструментов по выявлению дефицитов профессиональных компетенций педагогов (диагностика, самоанализ, мониторинги, анкетирования и т.д.)	Апрель - июнь 2022г	Медведева У.В., заместитель директора по УВР	Руководители ШМС
	Проведение онлайн- диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников. Интенсив «Я учитель» (компетенции успешного современного учителя, компетенции учителя по формированию функциональной грамотности учеников, цифровые компетенции педагога)	Апрель декабрь 2022 г	Медведева У.В., заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники.
	Самоотчет по итогам профессиональной деятельности в 2021-2022 г. Выявление дефицитов профессиональной деятельности	Май-июнь 2022г	Медведева У.В., заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники.
	Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников	Август 2022 г	Медведева У. В., заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники
Организовать непрерывное участие педагогов в курсах	Составление плана-графика прохождения педагогами КПК на	Сентябрь 2022 г.	Тимошенко И.С., заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагогические сотрудники.

повышения квалификации, по выявленным дефицитам.	2023г.			
	Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных	Апрель -декабрь 2022 г.	Варфоломеев Ю.И., директор	
	Мониторинг результативности прохождения педагогами КПК	Апрель -декабрь 2022 г.	Медведева У.В, заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники.
Актуализировать работу педагогического коллектива по использованию и внедрению в образовательный процесс современных форм, методов и средств обучения	Активизация работы с педагогами по повышению результативности урока, использование эффективных практик совместной работы учителей.	Апрель -декабрь 2022 г.	Медведева У.В, заместитель директора по УВР	Администрация школы, педагогические сотрудники
	Разработка локальных актов, необходимых для реализации программы: «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»	Апрель -декабрь 2022 г.	Варфоломеев Ю.И. , директор	Администрация школы, педагогические сотрудники
	Организация учебно-методических и практических семинаров для учителей, направленных на повышение предметной и методической компетентности педагогических работников	Апрель -декабрь 2022 г.	Медведева У.В., заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники
	Разработка актуальных карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Апрель – сентябрь 2022 г.	Медведева У.В., заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники
	Внедрение лучших практик педагогов.	Август - сентябрь 2022 г	Медведева У.В. заместитель директора по УВР	Педагогические <u>сотрудники</u> .

Организовать мероприятия по обмену опытом использования современных технологий обучения с образовательными учреждениями города (открытые уроки, практико-ориентированные семинары, мастер классы, конкурсы)	Участие и организация мероприятий по обмену опытом использования современных технологий обучения с образовательными учреждениями города.	Август - сентябрь 2022г	Медведева У.В., заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники
	Презентация опыта работы педагогов в форме: - проведение открытых уроков, - взаимопосещение уроков.	Апрель - декабрь 2022г	Медведева У.В, заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники.
	Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах педагогического мастерства, конференциях на различных уровнях	Апрель - декабрь 2022 г	Заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники.
Актуализировать школьную модель методических секций и организация деятельности секций по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.	Разработка индивидуального образовательного маршрута педагога по развитию профессиональной компетентности	Август 2022 г	Медведева У.В. заместитель директора по УВР	Педагогические сотрудники.
	Корректировка плана методической работы ШМС.	Август 2022 г	Руководитель ШМС.	
	Активное участие педагогов в работе ШМС	Май - декабрь 2022 г	Руководитель ШМС.	Педагогические сотрудники. Педагогические сотрудники.